

#**09**JUILLET 2022

LE MAGAZINE



SÉLECTION

4^{ème} édition du Trophée des Éleveurs

PERFORMANCES

CAPLAIT, l'outil connecté de suivi de votre troupeau

UN TEMPS D'AVANCE

Le nouvel ICC 2023



PROMOUVOIR L'EXCELLENCE GÉNÉTIQUE ET ACCOMPAGNER LES ÉLEVEURS POUR PRÉPARER L'AVENIR

Promouvoir l'excellence génétique de nos élevages adhérents est une des missions fortes de Capgènes. Le Trophée des éleveurs, mis en place depuis quelques années déjà, nous permet de mettre en avant des éleveurs très engagés dans notre schéma collectif par la participation aux accouplements programmés, et dont la progression génétique des quatre dernières années est remarquable. J'adresse ainsi toutes mes félicitations aux éleveuses et éleveurs de cette édition 2022, que vous pourrez découvrir plus en détails à travers ce numéro.

Atteindre un tel niveau d'excellence, et le maintenir, reste un challenge de tous les jours et le fruit d'un travail de longue haleine. Continuer à accompagner les éleveurs sur cette voie demande à CAPGENES et ses partenaires d'être toujours en veille et proactifs pour nous préparer au mieux aux enjeux de demain : innovation, optimisation des nouvelles technologies, prise en compte des attentes sociétales... Ainsi, ce numéro vous présente différentes actions qui vont dans ce sens :

- la création d'Eliance, nouvelle fédération des entreprises de conseil, de sélection et de reproduction animales, qui s'inscrit tout à fait dans cette démarche (p.12)
- l'évolution prochaine de la formule de l'ICC qui intègre des critères fonctionnels et de longévité (p.16)
- l'aide au déploiement de protocoles d'IA limitant le recours aux hormones pour le GRC (p.10)
- en passant par la nouvelle application Smartphone du logiciel CAPLAIT (p.8)

Enfin, assurer l'ensemble des missions que l'on a confié à notre Union: promotion des races caprines, conduite des programmes de sélection, production de semences, recherche développement et innovation, services aux éleveurs nécessite une équipe forte et investie, dont vous pourrez découvrir les derniers arrivés en fin de magazine.

Bonne lecture et bel été à tous.



Frédéric BAUDY Président Capgènes



SOMMAIRE

SÉLECTION

4^{ème} édition du Trophée des Éleveurs

04

PERFORMANCES

CAPLAIT, l'outil connecté de suivi de votre troupeau

08

REPRODUCTION

Les missions du Groupe Reproduction Caprine : accompagner l'évolution des pratiques jusque dans vos élevages

10

VIE DE L'ÉLEVAGE

ELIANCE, la nouvelle fédération des entreprises de conseil, de sélection et de reproduction animales

12

VOUS & NOUS

Capgènes vous présente les derniers arrivés dans son équipe

14

UN TEMPS D'AVANCE

Le nouvel ICC 2023

16

LES TRIBULATIONS D'ANTOINE

La chèvre Corse

18



4èME ÉDITION DU TROPHÉE DES ÉLEVEURS

Pour la quatrième année consécutive, nous avons organisé le trophée Gènes Avenir, récompensant les éleveurs les plus impliqués dans le schéma de sélection caprin français.

Au Salon International de l'Agriculture, porte de Versailles, Hall 1, Ring Ovin/Caprin le Mercredi 02 Mars 2022, Capgènes remettait l'Alpine d'or et la Saanen d'or à nos deux éleveurs adhérents qui représentent le mieux l'excellence de la génétique Caprine.

Ils ont été évalués suivant 5 critères :

- · Participation annuelle
- Pourcentage de mères à boucs retenues pour les accouplements programmés
- Mâles mis à l'épreuve sur descendance et proposés en monte publique
- Evolution de la valeur génétique du troupeau en 4 ans sur la **production**
- Evolution de la valeur génétique du troupeau en 4 ans sur la **morphologie mammaire**

Nous adressons toutes nos félicitations aux gagnants.



Gagnant du trophée Alpine d'Or : **GAEC Limousalpe**



Gagnant du trophée Saanen d'Or:
GAEC La Petrole

Sont également sur le podium :

Alpine d'Argent	Saanen d'Argent
M. BOUTEILLE Damien (12)	GAEC des Isles (26)
Alpine de Bronze	Saanen de Bronze
GAEC Hérissé (49)	EARL Abelard (49)

LAURÉAT DU TROPHÉE ALPINE D'OR 2022

GAEC Limousalpe STE FOY ST SULPICE (42) Adhérent depuis 2005

M	135
IPC	130
IMC	105
ICC	3.5

Pointeur Capgènes A

Antoine GOURDON

Femelles issues d'IA 53%

Index moyen du troupeau

Lait 57

Taux Protéique 0,5

Matière Protéique 2,3

Taux Butyreux 0,3

Matière Grasse 2,3

Cellules 98

Béatrice et Bruno sont tous deux associés du GAEC Limousalpe. Ils commencent leur activité par l'élevage de quelques mères Limousines. En 2002, grâce à l'installation d'une laiterie à 30 km de leur exploitation, ils se lancent dans une nouvelle aventure. Béatrice et Bruno installent alors des chevrettes dans l'ancien bâtiment des vaches.

Ces chevrettes, indemnes CAEV, achetées dans une exploitation de Savoie déjà adhérente, les décident à poursuivre le travail avec Capgènes. Ils deviennent adhérents en 2005 et constatent depuis avoir amélioré les taux, la morphologie et la conformation grâce au schéma. Ils ont pu également commencer à vendre leurs chèvres de réforme pleines, assurant ainsi à l'acheteur une qualité génétique signée Capgènes.

Aujourd'hui sur leur exploitation de 85 hectares en plaine du Forez, ils possèdent 65 mères Limousines et 142 chèvres Alpines dont l'alimentation est constituée d'une ration sèche de foin et de concentrés.

Ils renouvellent chaque année à hauteur de 22%, majoritairement

sur les femelles d'IA et les meilleures chèvres du troupeau. Ils contrôlent le sanitaire en n'achetant aucun animal à l'extérieur, gardent toutes les femelles, vendent les boucs d'IA, le reste partant à l'engraissement.

Sur les 750 femelles accouplées pour le schéma tous les ans, 7 proviennent en moyenne chaque année du GAEC Limousalpe. Ils produisent ainsi 5 Jeunes Boucs Génomiques par an, sur les 200 nés en France.

Les derniers boucs notables nés sur cette exploitation sont par exemple : RODOLPHE (R135) et SECHAN (S163), tous deux Jeunes Boucs Génomiques du catalogue 2022.

LAURÉAT DU TROPHÉE SAANEN D'OR 2022

GAEC La Petrole LA FORET SUR SEVRE (79)

Adhérent depuis 1997

163 **Q**IPC 125

IMC 100

Pointeur Capgènes Jean-Luc BONNÉ

Femelles issues d'IA 56%

Index moyen du troupeau

Lait 62

Taux Protéique 0,1

Matière Protéique 2.0

Taux Butyreux 0,2

Matière Grasse 2,2

Cellules 104

Denis s'installe en 1992 en GAEC avec ses parents qui possédaient déjà un troupeau d'une trentaine de chèvres et en profite pour monter un bâtiment de 160 places. Ils adhèrent dès le début au Contrôle Laitier, puis au contrat Gènes+ en 1997 et inséminent 30 % du troupeau tous les ans. En 2000 son épouse Natacha rejoint le Gaec et depuis avril dernier ils sont devenu le GAEC LA PETROLE.

Leur objectif génétique d'améliorer les taux qui étaient historiauement très bas d'améliorer également morphologie des mamelles. L'investissement génétique tout naturellement traduit par une nette amélioration des taux et donc par une meilleure valorisation du prix du litre de lait. La vente de reproducteurs (boucs et chevrettes) a permis également un bon retour sur investissement.

La ration qui, à 90 % produite sur l'exploitation, est composée de foin de luzerne, d'enrubannage de raygrass, d'un mélange de céréales produites sur l'exploitation et d'un correcteur azoté. Les animaux valorisent bien la génétique.

Le renouvellement est fait

essentiellement par l'IA, le choix des femelles support est défini en fonction du niveau ICC des mères (ICC \geq 2.3).

Les accouplements sont réalisés à l'aide du logiciel PAM qui permet l'optimisation du plan d'accouplement au regard de l'objectif du troupeau (service faisant partie intégrante du programme Gènes Avenir).

Leur participation active aux accouplements programmés est remarquable : sur 700 mères à bouc Saanen sélectionnées tous les ans, en moyenne 10 proviennent chaque année de chez M. et Mme OLIVIER.

Plusieurs boucs sont déjà sortis au catalogue Capgènes, dont deux pour 2022 :

LABARBE (L101), bouc Gènes Avenir

STALINE (S108) Jeune Bouc Génomique prometteur

Découvrez l'événement et les lauréats dans ce panorama photo



Chevrettes du GAFC La Pétrole



Chevrettes du GAFC I IMOUSAI PF



Remise des prix de l'Alpine d'or et de la Saanen d'or



Lauréats de l'Alpine d'or et de la Saanen d'or au SIA



Béatrice LAMOTTE et Bruno BASSET du GAEC Limousalpe



Natacha et Denis OLIVIER du GAEC La Pétrole

NOUS TENONS ÉGALEMENT À REMERCIER LES ADMINISTRATEURS CAPGÈNES AINSI QUE NOS PARTENAIRES GÈNES AVENIR QUI ÉTAIENT PRÉSENTS LORS DE LA REMISE DES PRIX.

Retrouvez la vidéo de l'événement sur notre site internet : capgenes.com/4e-trophee-genes-avenir-des-eleveurs/

CAPLAIT, L'OUTIL CONNECTÉ DE SUIVI DE VOTRE TROUPEAU



CAPLAII

Le logiciel de gestion de troupeau des éleveurs caprins

Le réseau France Conseil Elevage propose un logiciel de gestion de troupeau à destination des éleveurs caprins, qui a déjà séduit plus de 600 utilisateurs.

Le lancement récent d'une application Smartphone offre de nouvelles perspectives d'utilisation et d'évolution pour un suivi au quotidien dans les troupeaux.

En lien avec les bases de données SIECL, CAPLAIT vous permet de consulter et valoriser les résultats du contrôle laitier et des indexations, mais aussi d'enregistrer les données à la fois réglementaires (registre d'élevage, notifications de mouvements, carnet sanitaire) et techniques (mises-bas, saillies, échographies, pesée chevrettes...)

Ainsi, CAPLAIT centralise toutes les données relatives à votre troupeau pour vous en faciliter la gestion : alloter, trier, sélectionner, réformer... en un tour de clics ! Le tout, en ayant la possibilité de le relier à d'autres outils : lecteur de puce, portail de tri ou encore Delaval DelProTM.

Enfin, le lien avec les bases de données et les outils Techniciens qui s'y rattachent permet de travailler de concert avec vos conseillers : remontée des lots d'alimentation, des résultats d'échographies...



TÉMOIGNAGE

CÉCILE CONTESSI - EARL DE SAINT ALBAN (26), UTILISATRICE DE CAPLAIT DEPUIS JANVIER 2020

Propos recueillis par Salomé ELISSALDE (ADICE)



EARL FERME SAINT ALBAN

129 Chemin de stALBAN - 26400 AOUSTE SUR SYE 04 75 40 61 56 - 06 21 47 01 27 fermesaintalban@orange.fr

Chef d'exploitation : CONTESSI Cécile & BARNIER Eric

Adhérent depuis 1992 Nombre de femelles : 268 Femelles issues d'IA : 48%

En quoi Caplait vous aide dans la gestion de votre élevage?

Caplait m'aide beaucoup pour mon choix de renouvellement : consultation des filiations, de la carrière de la mère, des index des parents... Je l'utilise également pour mon choix de réforme, grâce à la consultation des données du contrôle laitier. Pour nos ventes de reproducteurs, CAPLAIT nous permet aussi de donner un maximum d'informations aux acheteurs sur les origines.

Je trouve que Caplait facilite les tris d'animaux, en particulier pour la gestion de la reproduction et l'appui à nos choix génétiques. Je m'en sers de plus en plus au moment de la reproduction : je rentre toutes les saillies naturelles avec un maximum de précisions. Pour les IA, l'inséminateur enregistre les données, que nous retrouvons facilement sur Caplait. Les échographies seront aussi saisies sur Caplait et cette année je vais utiliser l'outil pour créer mes lots afin de répartir au mieux mes chèvres au tarissement en fonction de leur date de mise-bas et de leur statut (lactation longue ou IA). Ça me permettra de préparer au mieux la prochaine campagne.

J'aimerais réussir aussi à mieux utiliser le module sanitaire : nous rentrons déjà tous les traitements collectifs sur nos lots mais pas encore les traitements individuels, pour l'instant inscrits sur papier.

Recommanderiez-vous Caplait?

Oui, parce que c'est un outil qui est essentiel pour moi, dans le suivi de mon troupeau, en particulier lorsqu'on fait de la sélection.

Après, même si l'outil paraît simple, il demande d'y passer du temps et d'être accompagné et formé parce qu'on ne sait pas toujours où trouver ce que l'on cherche, comment éviter les erreurs de saisie et comprendre aussi d'où viennent les rejets.



LES MISSIONS DU GROUPE REPRODUCTION CAPRINE : ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES JUSQUE DANS VOS ÉLEVAGES

Présidé par Benoît Denis (administrateur CAPGENES), et animé par Fabrice Bidan (Institut de l'Élevage), le Groupe Reproduction Caprine (GRC) réunit inséminateurs, conseillers d'élevage, Capgenes et équipes INRAE / Idele pour apporter un partenariat entre les professionnels et les acteurs de la recherche et du développement en charge des questions de reproduction caprine.

Créé en 1992, le Groupe Reproduction Caprine a pour mission d'animer la réflexion professionnelle, scientifique et technique autour de la problématique de la reproduction. Il s'appuie sur l'expertise et les travaux de recherche disponibles pour apporter des réponses concrètes aux préoccupations de terrain. Le groupe participe au transfert de connaissances et à la diffusion des techniques et stratégies de reproduction en direction des techniciens et des éleveurs. D'abord fortement mobilisé autour de la mise en place des pratiques de désaisonnement, il se concentre désormais sur le déploiement des protocoles limitant le recours aux hormones, avec en ligne de mire la volonté de rendre ces protocoles efficaces et abordables pour les éleveurs.

Attaché à explorer à la fois les sujets concernant la monte naturelle et l'insémination animale, le GRC travaille sur les thématiques suivantes :

- Gestion de la saisonnalité et maîtrise des itinéraires techniques : définition et adaptation des stratégies de reproduction aux objectifs de production
- Accompagnement de l'IA: développement de protocoles de synchronisation, avec ou sans hormones
- Analyse des facteurs de variation de la fertilité
- Diffusion et vulgarisation : réalisation de fiches techniques, espace web

66 Nous sommes dans une phase de transition importante qu'il est nécessaire d'accompagner, avec une pression grandissante sur les hormones. Depuis une quinzaine d'année, la problématique autour de l'usage d'hormones d'induction et synchronisation des chaleurs et ovulations est abordée par le GRC. Tout en restant en veille sur les nombreux projets de recherche en cours, le GRC doit avant tout s'attacher à mettre en avant les protocoles déjà existants, basés sur l'effet mâle : permettre la diffusion d'un message clair et attractif, à même de rassurer et convaincre les techniciens pour qu'ils puissent accompagner les éleveurs vers de nouvelles pratiques. Le protocole "Eponge+effet mâle" propose par exemple un compromis intéressant pour se lancer et donne déjà des résultats satisfaisants sur le terrain... tout à fait au cœur des missions du GRC!

Prenons l'exemple du désaisonnement : aujourd'hui c'est rentré dans les mœurs, si je peux le dire ainsi. Pour en arriver là, il a fallu redoubler d'efforts de communication, de formation et d'accompagnement sur le terrain. J'ose croire que ce que le GRC a fait à l'époque pour le désaisonnement, on peut le faire aujourd'hui pour les protocoles limitant le recours aux hormones. \$\forage{9}\$

Benoît DENIS Président du GRC



Retrouvez toutes les fiches du GRC sur :



ELIANCE, LA NOUVELLE FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DE CONSEIL, DE SÉLECTION ET DE REPRODUCTION ANIMALES

Les Fédérations Allice et France Conseil Elevage se sont unies pour former Eliance, une fédération au service de 126 coopératives et entreprises adhérentes.

Depuis plus de 100 ans, la fédération accompagne les entreprises de conseil, de sélection et de reproduction animales en France et en Belgique. Eliance représente et défend l'ensemble des filières de conseil, d'insémination bovine, caprine et ovine sur le plan national, européen et international. Elle mène également des programmes de recherche, développe l'innovation et assure des missions d'accompagnement pour l'ensemble de ses adhérents.

La création d'Eliance porte sur 5 axes majeurs :

- **RENFORCER** le rayonnement et la capacité d'influence du réseau des entreprises au service de l'élevage
- **OPTIMISER** l'efficacité des actions fédérales en appui aux entreprises, à tous les niveaux du réseau
- ACCÉLÉRER l'innovation du réseau
- AUGMENTER le potentiel de responsabilité économique et social des entreprises
- **DÉVELOPPER** l'attractivité du réseau et des métiers de la génétique, de la reproduction, du conseil en élevage



66 Nous portons une vision de l'élevage qui peut et va apporter des solutions pour répondre aux enjeux de demain ! Nos organisations se doivent d'anticiper et d'accompagner les changements. Eliance va permettre à ses adhérents de bénéficier d'outils innovants, de profiter d'une puissante R&D, de renforcer leur impact positif sur l'environnement tout en partageant des valeurs fortes... 99

Dominique DAVY Président d'Eliance



66 Nous voulons faire entendre et défendre les intérêts collectifs et individuels des entreprises au service d'un élevage français, aux territoires multiples, riche de la diversité de ses races et de ses modèles d'exploitation. Nous devons déployer pleinement, au profit de tous et partout, les différents métiers de service et conseil : l'insémination, le contrôle de performance, la sélection génétique, l'analyse économique de l'élevage et les ferments de l'innovation. Le réseau des services et conseil est un tissu

vivant dont il est indispensable de maintenir la qualité et la durabilité [...] 🤧

Bernard MALABIRADE 1er Vice-président d'Eliance



66 La filière caprine a toute sa place dans cette nouvelle fédération. Représentée au Conseil d'Administration notamment par Jean-Yves Rousselot, Frédéric Baudy et Patrick Ribes (également membres du Bureau), la filière est présente dans toutes les commissions et les différents groupes d'experts. Les partenaires Gènes Avenir (Capgènes, ECEL, EMP, ...), en tant que membres de la fédération, bénéficieront de l'influence et du poids d'Eliance auprès des pouvoirs publics et autres instances

nationales ainsi que de son savoir faire et son expertise pour développer les actions caprines qu'ils auront décidé d'engager. Par ailleurs, les spécificités du métier caprin des ECEL (conseil, outils, organisation des chantiers de traite...) sont gérées dans le cadre d'un groupe spécifique composé d'élus et de responsables d'ECEL; tout comme la commission Collecte de Phénotypes de Capgènes, dont les missions et l'animation restent confiées, par délégation, à Eliance. 99

Christophe LECOMTE Responsable du pôle Données d'élevage et Conseil



6 162 salariés

dont 1 500 conseillers et 2 200 inséminateurs

+ de 900 000

heures de conseil par an

+1970 000

adhérents

animaux au contrôle de performances + 6,5 M

inséminations par an

réalisées par les entreprises de notre réseau soit 86 % des inséminations en France

300 000

animaux génotypés par an

Schémas de sélection génétique portés par les entreprises du réseau

12 SCHÉMAS races laitières

9 SCHÉMAS

races bovines à viande 17 SCHÉMAS races ovines

aces ovine: à viande **5 SCHÉMAS**

races ovines laitières 2 SCHÉMAS

races caprines

1 éleveur sur 2 fait appel aux entreprises du réseau Eliance

UNISSONS NOS FORCES ET NOS MÉTIERS POUR DES ÉLEVAGES DURABLES, RESPONSABLES ET COMPÉTITIFS.

CAPGÈNES VOUS PRÉSENTE LES DERNIERS ARRIVÉS DANS SON ÉQUIPE



Benoît VAN DER MEERSCH

Animalier et Technicien d'élevage

depuis le 14 mars 2022

Parcours et formation :

- BTS Productions Animales et CS Caprin
- Eleveur de Brebis laitières, en transformation fromagère pendant 18 ans
- Ouvrier

■ Missions:

- Au centre de production : soins aux animaux, entraînement et collecte des boucs, entretien des bâtiments
- En élevage : ramassage et visites jeunes boucs (à terme : pointage morphologique)

Ce qui me plait à CAPGENES :

"Avec ce poste, je reviens à mes premières amours : les chèvres, et même la génétique, qui était ma matière préférée! Je suis content d'être ici, dans une équipe sympathique et dynamique. Et j'apprécie particulièrement le relationnel avec les éleveurs, pendant le ramassage. Je vais pouvoir suivre l'évolution des premiers boucs que j'ai ramassé, je suis impatient."

Et en dehors de CAPGENES ?:

La montagne et le cheval



Floriane CLAVIER

Secrétaire administrative

depuis le 27 avril 2022

S Parcours et formation :

- BAC Pro Secrétariat puis BTS Assistante Manager (1ère année)
- Travail en centre d'appels puis chez SOREGIES pour la prise de rendez-vous d'installation des compteurs Linky

Ce qui me plait à CAPGENES:

"La diversité des missions et la polyvalence de mon poste le rendent très intéressant, c'est beaucoup plus valorisant que mes expériences précédentes

plus valorisant que mes expériences précédentes. Je ne connaissais pas du tout le milieu agricole mais ça me plaît bien car j'adore les animaux."

Et en dehors de CAPGENES ?:

Cinéma, lecture

■ Missions:

- Accueil (physique et téléphonique), secrétariat
- Préparation des réunions, conseils d'administration, assemblées générales, salons agricoles
- Suivi des adhésions et de l'activité de pointage (envoi des courriers et inventaires morphologiques)
- Enregistrement des mouvements animaux



Gael FAUCHER

Animalier

depuis le 18 octobre 2021

Parcours et formation :

- BAC PRO et BTS Productions Animales
- Plusieurs expériences comme ouvrier agricole en élevages caprins dans les Deux-Sèvres

■ Missions:

- Soins aux animaux,
- Entraînement et collecte des boucs,
- Entretien des bâtiments et des espaces verts

Ce qui me plait à CAPGENES:

"U'aime le relationnel avec les animaux et le fait d'avoir encore plein de choses à apprendre : repérer rapidement les animaux malades, développer mes connaissances génétiques... J'apprécie aussi le travail en équipe, un plus par rapport à mes précédentes expériences"

Et en dehors de CAPGENES ?:

Le sport et les moments festifs avec mes amis d'enfance que je retrouve tous les week-ends.



Elodie AUMONT

Technicienne référente (Laitier et Angora)

depuis le 8 décembre 2021

S Parcours et formation :

- BTS Productions Animales et
- Licence pro Audit et Génétique en élevage,
- Missions ponctuelles au Service de Remplacement
- Contrôleuse Laitier Remplaçante pendant 1 an
- Découverte de l'élevage caprin lors d'un stage en Bavière (Allemagne) dans une exploitation de 450 Alpines, en agriculture biologique et engagée en sélection.

■ Missions:

- Suivi des adhérents Angora, Alpin, Saanen: pointage (toison/mamelle), visites jeunes boucs, conseils génétiques et appuis techniques
- Technicienne référente Capgènes pour la région Gènes Avenir Poitou-Charentes
- Participation aux salons et autres manifestations agricoles

Ce qui me plait à CAPGENES :

"Passionnée d'élevage caprin et de génétique, j'ai orienté ma formation autour de ces deux spécialités, désormais en totale adéquation avec mon poste à CAPGENES. Ainsi, ce nouveau métier me permet de vivre de mes passions, tout en parcourant la France."

Et en dehors de CAPGENES ?:

Passer du temps avec ma famille et mes amis... à 2 ou 4 pattes!



LE NOUVEL ICC 2023

A partir de l'indexation de janvier 2023, l'index combiné caprin (ICC) évolue pour prendre en compte deux nouveaux caractères dans les objectifs de sélection : les cellules somatiques et la fertilité à l'IA.

Historique:

- 1996 : diffusion du premier index de synthèse ICC **matière protéique** et **taux protéique**
- 1999 : prise en compte de la **matière grasse** et du **taux butyreux** dans l'index de synthèse ICC (IPC actuel)
- 2000 : calcul d'un index morphologie pour les boucs d'IA
- 2006 : diffusion de l'index morphologique caprin IMC
- 2006 : création d'un index de synthèse production et morphologie ICC schéma
- 2012 : nouvel index morphologique (IMC actuel)
- 2012 : prise en compte de la **morphologie** dans l'index de synthèse (ICC actuel)
- 2016 : utilisation d'un ICC schéma production, morphologie et cellules
- 2021 : calcul d'un index fertilité à l'IA et prise en compte de l'index fertilité à l'IA dans les accouplements programmés
- 2023 : diffusion de l'index fertilité à l'IA et d'un nouvel index de synthèse

Le nouvel index fertilité à l'IA:

L'index fertilité à l'IA apparaîtra dans vos inventaires génétiques à partir de janvier 2023, pour les femelles avec au moins une performance, c'est-à-dire au moins une insémination (en semence congelée) avec un résultat.

Le caractère fertilité à l'IA sera également pris en compte dans l'ICC dès janvier 2023.

Les formules des index de synthèse caprins 2023 :

	Saanen	Alpine	
IPC	IMP + 0,4 ITP + 0,2 IMG + 0,1 ITB	IMP + 0,4 ITP + 0,1 IMG + 0,2 ITB	
IMC	Avant pis + Profil + Plancher + Orientation des trayons + Largeur attache arrière		
ICC	0,9 IPC + 0,4 IMC + 0,2 INDCELL + 0,3 FERTI	IPC + 0,4 IMC + 0,2 INDCELL + 0,3 FERTI	

Calcul de l'ICC:

Actuellement, pour avoir un ICC, un animal doit avoir un IPC et un IMC diffusés. Ces règles ne changent pas. Pour les cellules et la fertilité, si une femelle n'a pas de performance, les index sur ascendance sont utilisés pour calculer l'ICC. Si elle n'a pas non plus d'index ascendance, on utilise la moyenne de la race.

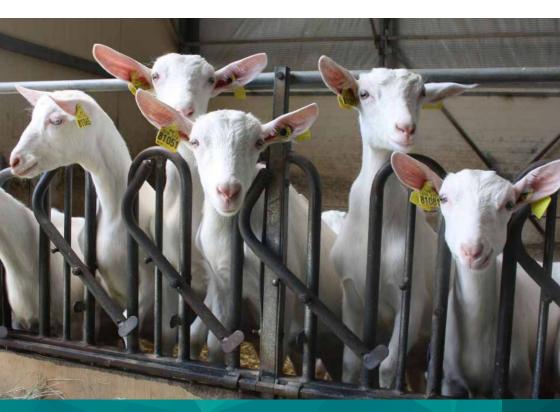
Ainsi, une femelle avec un ICC diffusé actuellement mais qui n'a pas d'index fertilité propre, car elle n'a encore jamais été inséminée, aura toujours un ICC malgré le passage à la nouvelle formule.

Objectifs:

Ces nouvelles formules sont le fruit d'une réflexion visant à introduire davantage de caractères liés à la longévité des animaux dans les objectifs de sélection.

Le poids important accordé aux cellules et à la fertilité dans les nouvelles formules de l'ICC permet d'assurer un progrès sur ces deux caractères, qui sont corrélés plutôt positivement entre eux, et avec la morphologie.

Le nouvel ICC s'inscrit dans une orientation du schéma vers des caractères de plus en plus fonctionnels, tout en poursuivant le progrès génétique sur les caractères de sélection historiques.





LA CHÈVRE CORSE

Bien qu'on ne soit pas certain de l'origine de la chèvre Corse, on pense qu'elle est arrivée sur l'île avec les premiers colons il y a plus de 8 000 ans. De plus, des ossements datant du moyen-âge ont été retrouvés lors de fouilles archéologiques. Une étude génétique comparative a permis de constater que la chèvre Corse a su conserver son héritage génétique, lui octroyant de ce fait une plus grande résistance à certaines maladies.



À la fin du XIXè siècle, on dénombrait environ 200 000 chèvres. Comme pour toutes les autres régions de métropole, le nombre d'élevages n'a cessé de diminuer depuis. Aujourd'hui, la chèvre Corse représente environ 32 000 animaux sur 210 exploitations, soit 70 % des caprins présents sur l'île.



De taille moyenne, la chèvre Corse est parfaitement adaptée aux parcours dans le maquis, de par son agilité et sa robustesse. La robe peut être très variée : d'unie à bariolée, elle est généralement cornue avec deux belles cornes symétriques et assez recourbées, mais elle peut aussi être de type motte.

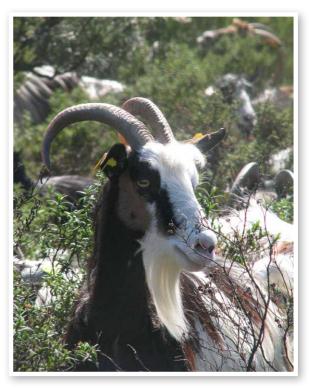
C'est un animal rustique avec une production laitière moyenne, mais un bon rendement fromager. Elle est élevée quasi exclusivement en plein air, à pâturer la végétation locale (maquis, sous-bois, chênaies...) ce qui donne une saveur particulière à son lait. Cependant, cette pratique rend difficile l'identification des parents des cabris car la monte se fait en liberté et en plein air, traditionnellement au printemps car c'est une race naturellement désaisonnée.



Lisa CARLOTTI, installée en Corse du sud depuis 2013 avec un troupeau de 150 chèvres, témoigne dans notre vidéo. "J'ai choisi d'élever des chèvres de race Corse parce que c'est la chèvre qui est le mieux adaptée au milieu sur lequel elle vit. Elle a vraiment un lien très fort avec l'éleveur, par contre elle est aussi très indépendante et donc, elle demande beaucoup de surveillance. Les chèvres sont en estive du mois de juillet au mois de septembre et on les ramène en plaine fin septembre à peu près, pour la misebas qui aura lieu début novembre."

Les cabris sont élevés sous la mère et constituent un met de choix pour les insulaires en période de Noël et à Pâques. Une fois les cabris vendus, les éleveurs débutent la transformation fromagère, avec une variété de fromages tels que le Niulincu, le Venacais, le Bastelicacciu, le Sartinesu ou encore le Calinzanincu. Ils produisent également une AOP reconnue : un fromage de lactosérum appelé le Brocciu.

Reconnue par le ministère de l'agriculture en 2003, la chèvre Corse bénéficie d'un programme de sélection collectif, sous l'égide de l'Associu Capraghji Corsi, association de défense et de promotion de la race. Ainsi, le partenariat avec Capgènes permet la gestion d'un haras de boucs, pour une amélioration des performances laitières par la voie mâle.



Pour en savoir plus, retrouvez la Chèvre Corse en vidéo sur notre chaîne : youtube.com/capgenes



Les moments forts du Salon International de l'Agriculture 2022



4^è CHALLENGE CAPRIN INTER-LYCÉES

l'équipe de **La Ferme des Âges du Blanc** (36 Indre) remporte le trophée pour la troisième fois consécutive.

- Laurine CHESNOT
- Manon LOULERGUE
- Antoine PICARD

CJAJ

- 1er Mathieu ROUSSET, ISETA (74 Haute-Savoie)
- 2^è Mathys BRUSC, Lycée agricole Saint Genest Malifaux (42 Loire)
- **3^è Catlyne LEROUX**, LEGTA Olivier de Serres (07 Ardèche)

L'ensemble de l'équipe Capgènes adresse toutes ses félicitations aux vainqueurs!